

Anexa nr. 6

Societatea A.C. S.R.L.

Str. Aleea Muncii nr. 3, sector 2, București

Sector 1, București, România

Nr. de înregistrare în Registrul Comerțului: J40/1982/03.08.2006

CUI 16545689

Decizia nr. 02/07.02.2014 de încetare a contractului de muncă, prin concediere individuală pe motive ce nu țin de persoana salariatului

Având în vedere Hotărârea Consiliului de Administrație nr. 12/14.06.2013 privind reorganizarea activității de vânzare, precum și Decizia Directorului General nr. 32/16.06.2013 privind măsuri de punere în aplicare a Hotărârii Consiliului de Administrație nr. 12/14.06.2013

Luând în considerare prevederile Actului Constitutiv al societății A.C. SRL privind confirmarea atribuțiilor de reprezentare care pot fi exercitate de către Directorul General,

În temeiul prevederilor Articolului 55 lit. c), coroborate cu dispozițiile Articolului 58 alin. (1), Articolului 65, Articolului 76 din Legea nr. 53/2003 privind Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și prevederile Articolelor 201 și 211 din Legea nr. 62/2011 privind dialogul social, cu modificările și completările ulterioare,

Directorul General al societății A.C. SRL prin prezenta

DECIDE :

Art. 1 Începând cu data de **05 februarie 2014**, data la care expiră preavizul acordat în conformitate cu prevederile Clauzei L, litera b) din contractul individual de muncă încheiat cu salariața M.T., încheiat și înregistrat în registrul general de evidență a salariaților sub nr. 35/01.07.2011, raporturile de muncă cu salariața M.T. încetează pentru motive ce nu țin de persoana salariatului, în

conformitate cu prevederile Articolului 65 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 privind Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ca urmare a concedierii individuale a acesteia generată de desființarea efectivă a locului de muncă ocupat.

Art. 2 Salariatei i s-a acordat un preaviz de 20 de zile lucrătoare în perioada 07 ianuarie 2014 - 05 februarie 2014. În perioada preavizului, salariatei M.T. i s-a acordat dreptul de a absenta 4 ore pe zi de la programul normal de lucru pentru a-și căuta un alt loc de muncă, fără ca aceasta să îi fi afectat salariul și celelalte drepturi. Salariata a beneficiat în mod efectiv de acest drept.

Art. 3 Motivul de drept al concedierii individuale îl reprezintă Articolul 65 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 privind Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 4 Motivele de fapt ale concedierii individuale se referă la strategia abordată de către societate în activitatea sa prin care s-a urmărit și se urmărește continuu eficientizarea activității în vânzări pentru atingerea obiectivelor economice și tehnice ale societății.

Desființarea postului ocupat de către salariața M.T. intervine ca urmare a reorganizării societății, întrucât menținerea acestui post în cadrul organigramei Societății în forma actuală nu își mai găsește justificarea din motive de eficiență economică, în contextul noilor strategii comerciale de reducere a costurilor și de abordare a activității de vânzare adoptate la nivelul Societății, astfel cum acestea sunt evidențiate în Hotărârea Consiliului de Administrație nr. 12/14.06.2013 privind reorganizarea activității de vânzare, anexată la prezenta.

Art. 5 Prezenta decizie poate fi contestată în termen de 45 de zile calendaristice de la data luării la cunoștință a măsurii de concediere dispuse, la Tribunalul Prahova.

Angajator,

Societatea A.C. S.R.L.

Prin

Director General

dl. D.M.



Salariata,

M.T.

Am primit un exemplar din contract, astăzi

07.02.2014


