

1. Clauzele contractului individual de muncă se bazează pe principiul: **a)** bunei credințe; **b)** îmbogățirii fără justă cauză; **c)** protecției consumatorului.
2. Încadrarea în muncă a persoanelor sub vârsta de 15 ani, prin încheierea unui contract individual de muncă: **a)** este interzisă; **b)** este permisă numai cu acordul autorității tutelare; **c)** este permisă în toate cazurile, fără restricții.
3. Înregistrarea contractului individual de muncă în registrul electronic de evidență a salariaților: **a)** este obligatorie; **b)** este facultativă; **c)** este necesară pentru dovedirea calității de asigurat în sistemul public de pensii.
4. Angajatorul este obligat să informeze persoana selectată în vederea angajării cu privire la: **a)** salariul de bază minim brut pe țară; **b)** durata concediului de odihnă la care va avea dreptul; **c)** ora la care începe și ora la care se sfârșește programul de lucru.
5. În cazul funcțiilor de conducere, perioada de probă: **a)** este obligatorie; **b)** este de maxim 6 luni; **c)** constituie vechime în muncă.
6. La încheierea oricărui contract individual de muncă este obligatorie: **a)** verificarea aptitudinilor profesionale și personale ale candidaților prin interviu; **b)** proba practică; **c)** certificatul medical care constată faptul că cel care urmează să fie angajat este apt pentru prestarea acelei munci.
7. Clauza de confidențialitate: **a)** este valabilă numai dacă angajatorul se obligă să plătească o indemnizație de confidențialitate; **b)** poate produce efecte și după încetarea contractului individual de muncă; **c)** nu poate fi aplicabilă salariaților care ocupă funcții de execuție.
8. Contractul individual de muncă se poate încheia pe durată determinată: **a)** în toate cazurile, cu acordul inspectoratului teritorial de muncă; **b)** pe perioada în care salariatul se află în delegație; **c)** pentru înlocuirea unei salariate aflate în concediu de maternitate, pe durata suspendării contractului său de muncă.
9. Angajatorul are dreptul: **a)** să interzică accesul în unitate salariaților săi care sunt membri de sindicat; **b)** să stabilească atribuțiile corespunzătoare fiecărui salariat, în condițiile legii; **c)** să suspende contractul de muncă al unui salariat pentru orice motiv, în orice moment.
10. Contractul individual de muncă se suspendă de drept: **a)** pe durata concediului medical; **b)** pe durata repausului săptămânal; **c)** în perioada sărbătorilor de iarnă.
11. Detașarea reprezintă: **a)** exercitarea temporară de către salariat a unor lucrări sau sarcini corespunzătoare atribuțiilor de serviciu în afara locului său de muncă; **b)** exercitarea temporară de către salariat a atribuțiilor corespunzătoare altei funcții decât cea ocupată de salariat, fără schimbarea locului său de muncă; **c)** schimbarea temporară a locului de muncă al salariatului la un alt angajator, în scopul executării unor lucrări în interesul acestuia din urmă.
12. Delegarea poate fi dispusă unilateral de către angajator: **a)** pentru o perioadă de cel mult 60 de zile calendaristice în 12 luni; **b)** pentru o perioadă de cel mult 60 de zile calendaristice în 24 de luni; **c)** pe o perioadă de cel mult 1 an.
13. Concedierea salariaților nu poate fi dispusă: **a)** pe durata valabilității contractului colectiv de muncă încheiat la nivelul angajatorului; **b)** pe durata efectuării concediului de odihnă; **c)** pe durata aplicării clauzei de mobilitate.
14. Contractul individual de muncă încetează de drept: **a)** la data concedierii salariatului; **b)** prin acordul părților; **c)** la data constatării nulității contractului prin hotărâre judecătorească definitivă.
15. Concedierea disciplinară a salariatului se poate dispune: **a)** pentru o abatere disciplinară gravă; **b)** pentru orice abatere disciplinară; **c)** numai dacă salariatul a săvârșit cel puțin 3 abateri disciplinare.



16. Sunt zile de sărbătoare legală: **a)** 24 ianuarie – Ziua Unirii Principatelor Române; **b)** 1 și 2 iunie; **c)** 29 iunie – Sfinții Apostoli Petru și Pavel.
17. Potrivit dispozițiilor Codului muncii, salariații care prestează muncă suplimentară au dreptul la: **a)** bonus de fidelitate; **b)** compensarea muncii suplimentare prestate prin ore libere plătite; **c)** bilete de odihnă și tratament.
18. Concediul de odihnă: **a)** este un drept la care salariatul poate renunța oricând; **b)** poate fi programat de angajator numai cu acordul salariatului; **c)** este plătit.
19. Salariul de bază minim brut pe țară se stabilește prin: **a)** lege; **b)** hotărâre a guvernului; **c)** programul de guvernare.
20. Reținerile din salariu se pot face: **a)** oricând, angajatorul având libertatea de a decide asupra unei astfel de măsuri; **b)** numai dacă a fost începută o procedură de executare silită în acest scop; **c)** în baza unei hotărâri judecătorești definitive.
21. Decizia de concediere ca urmare a desființării postului ocupat de salariat poate fi contestată la instanța judecătorească: **a)** în termen de maxim 45 de zile calendaristice de la data luării la cunoștință; **b)** în termen de 3 ani de la data emiterii ei; **c)** oricând.
22. Decizia de sancționare disciplinară a salariatului trebuie să cuprindă, sub sancțiunea nulității: **a)** vechimea în muncă a salariatului; **b)** data la care salariatul respectiv a fost angajat; **c)** precizarea prevederilor din statutul de personal, regulamentul intern, contractul individual de muncă sau contractul colectiv de muncă aplicabil care au fost încălcate de salariat.
23. Demisia salariatului: **a)** trebuie să fie aprobată de angajator ca să își poată produce efectele; **b)** trebuie să fie comunicată de către salariat angajatorului în formă scrisă și trebuie să fie înregistrată de către angajator; **c)** se publică pe intranetul companiei.
24. Contractul de muncă cu timp parțial: **a)** se încheie numai pe durată determinată; **b)** se poate încheia numai pentru fracțiuni de normă de cel puțin 4 ore pe zi; **c)** se încheie numai în formă scrisă.
25. Sancțiunea disciplinară aplicată salariatului care a săvârșit o abatere disciplinară poate fi: **a)** suspendarea contractului individual de muncă pe o perioadă de 1 lună; **b)** modificarea locului muncii pe o perioadă de 2 luni la o distanță de minim 50 de km de sediul societății; **c)** reducerea salariului de bază pe o durată de 3 luni cu 10%.
26. Contractele colective de muncă se pot încheia: **a)** la nivel național; **b)** la nivelul sectoarelor de activitate; **c)** la nivelul oricărui punct de lucru sau sediu secundar al angajatorului persoană juridică.
27. La nivelul unui sector de activitate: **a)** se poate încheia un singur contract colectiv de muncă; **b)** se pot încheia mai multe contracte colective de muncă, în funcție de numărul organizațiilor sindicale constituite la nivelul sectorului respectiv, câte unul pentru fiecare organizație sindicală; **c)** numărul contractelor colective de muncă ce se pot încheia la acest nivel este stabilit prin acordul organizațiilor sindicale și, respectiv, patronale constituite la nivel de sector.
28. Contractul colectiv de muncă încheiat la nivelul de unitate: **a)** se aplică și angajaților unității care nu sunt membri de sindicat; **b)** nu se aplică angajaților unității care sunt membri ai sindicatelor nereprezentative; **c)** nu se aplică angajaților unității încadrați cu contract individual de muncă pe durată determinată.
29. Sindicatul constituit la nivel de unitate este reprezentativ la nivelul unității respective dacă: **a)** numărul de membri ai sindicatului reprezintă o treime din numărul angajaților unității; **b)** numărul de membri ai sindicatului reprezintă cel puțin jumătate plus unu din numărul angajaților unității; **c)** numărul de membri ai sindicatului reprezintă cel puțin 2/3 din numărul angajaților unității.



30. În cadrul negocierii colective, părțile nu pot negocia: **a)** durata concediului de odihnă; **b)** regulile aplicabile soluționării litigiilor de muncă în fața instanțelor judecătorești; **c)** regulile aplicabile evaluării performanțelor profesionale ale salariaților.

31. Reprezentanții aleși ai angajaților din cadrul unei unități au printre atribuțiile lor: **a)** reprezentarea angajaților unității în litigiile de muncă în fața instanțelor judecătorești, indiferent dacă au sau nu au mandat din partea acestora; **b)** participarea la elaborarea regulamentului intern din cadrul unității; **c)** participarea la stabilirea sectoarelor de activitate prin hotărâre a guvernului.

32. Negocierea contractului colectiv de muncă nu poate depăși, ca regulă, o perioadă de: **a)** 30 de zile lucrătoare; **b)** 60 de zile calendaristice; **c)** 90 de zile calendaristice.

33. Reprezentativitatea organizațiilor patronale la nivel național se constată de către: **a)** Ministerul Muncii; **b)** Curtea Constituțională; **c)** Tribunalul Municipiului București.

34. Se pot constitui în grupuri de unități în vederea negocierii contractelor colective la nivelul grupului de unități respectiv: **a)** numai unități din același sector de activitate, aparținând aceleiași diviziuni, grupe sau clase CAEN; **b)** unități din diverse sectoare de activitate, dacă organizațiile sindicale din cadrul acestor unități sunt afiliate la aceeași federație sau confederație sindicală; **c)** unități din diverse sectoare de activitate, dacă sunt cel puțin 50 de unități care vor să facă parte din grupul respectiv.

35. Contractul colectiv de muncă încheiat la nivel de unitate se înregistrează: **a)** la Ministerul Dialogului Social; **b)** la Inspekția Muncii; **c)** la inspectoratul teritorial de muncă.

36. Dacă părțile nu au convenit expres data de la care contractul colectiv de muncă urmează să își producă efectele, contractul respectiv va produce efecte: **a)** de la data ultimei ședințe de negociere, când părțile au ajuns la un acord în privința clauzelor contractului respectiv; **b)** de la data semnării contractului colectiv de către părțile mandatate expres în acest sens; **c)** de la data înregistrării lui la autoritatea competentă.

37. Nulitatea clauzelor contractelor colective de muncă se constată de către: **a)** oricare dintre părți, prin decizie unilaterală; **b)** instanța judecătorească competentă; **c)** inspectoratul teritorial de muncă.

38. Refuzul angajatorului de a începe negocierea contractului colectiv de muncă la solicitarea sindicatului reprezentativ formulată cu 10 zile calendaristice înainte de expirarea contractului colectiv de muncă în vigoare constituie: **a)** infracțiune; **b)** contravenție; **c)** abatere disciplinară.

39. Reprezentativitatea organizațiilor sindicale la nivel de sector de activitate se constată de către: **a)** Ministerul Dialogului Social; **b)** Înalta Curte de Casație și Justiție; **c)** instanța care le-a acordat personalitate juridică.

40. Reprezentativitatea organizațiilor patronale se dovedește cu: **a)** extras de la Registrul Comerțului; **b)** hotărârea judecătorească de constatare a reprezentativității; **c)** martori.

41. Contractul colectiv de muncă la nivel de unitate se poate încheia: **a)** pe durată nedeterminată; **b)** pe o perioadă care nu poate fi mai mică de 12 luni și mai mare de 24 de luni; **c)** pe o perioadă care nu poate fi mai mică de 24 de luni și mai mare de 36 de luni.

42. Contractul colectiv de muncă încheiat la nivel de grup de unități: **a)** se publică în Monitorul Oficial al României; **b)** se publică pe pagina de internet a Inspekției Muncii; **c)** nu se publică, neexistând o astfel de obligație în sarcina părților semnatare.

43. La negocierea contractului colectiv la nivel de sector de activitate angajații sunt reprezentați prin: **a)** Agenția Națională pentru Protecția Consumatorilor; **b)** Inspekția Muncii; **c)** organizațiile sindicale legal constituite și reprezentative la nivelul aceluși sector.



44. Executarea contractului colectiv de muncă la nivel de unitate este pentru sindicatul reprezentativ: a) opțională; b) obligatorie; c) un criteriu de evaluare a sindicatului de către membrii lui.
45. Contractul colectiv de muncă încheiat la nivel de unitate încetează: a) prin decizia unilaterală a oricăreia dintre părți; b) prin acordul părților; c) prin decizia inspectoratului teritorial de muncă la care s-a înregistrat.
46. Negocierea contractului colectiv de muncă se consideră că a fost declanșată: a) de la data comunicării invitației la negocieri de către sindicatul reprezentativ către angajator; b) de la data la care se comunică proiectul de contract propus de către angajator sindicatului reprezentativ; c) de la data la care se desfășoară prima ședință de negociere.
47. Verificarea menținerii condițiilor de reprezentativitate a organizațiilor sindicale și patronale se realizează de către instanța judecătorească competentă: a) din 4 în 4 ani; b) din 2 în 2 ani; c) cu ocazia fiecărei negocieri colective.
48. Durata maximă a negocierii colective: a) nu poate fi prelungită; b) poate fi prelungită unilateral numai de către angajator; c) poate fi prelungită numai prin acordul părților.
49. Clauzele contractului colectiv de muncă încheiat la nivel de sector de activitate pot fi modificate: a) numai de către confederațiile sindicale reprezentative la nivel național; b) numai prin acordul părților; c) numai de către Ministrul Dialogului Social.
50. Organizațiile patronale: a) sunt independente față de autoritățile publice; b) funcționează sub coordonarea Consiliului Economic și Social; c) sunt subordonate camerelor de comerț.





INDICAȚII DE COMPLETARE A GRILEI

1. Pentru marcare folosiți **numai culoarea neagră!**
2. Citiți cu atenție enunțul și variantele de răspuns, la fiecare întrebare fiind corectă o singură variantă de răspuns. Umpleți cercul corespunzător variantei de răspuns pe care o considerați corectă. Verificați cu atenție imprimarea corectă a foii de răspuns. **Răspunsul corect la fiecare întrebare este evaluat cu 2 puncte.**

Răspunsurile greșite sau marcate incorect nu se punctează.

3. **Umplerea unui cerc trebuie să fie completă.**

Orice alt mod de marcare duce la anularea răspunsului la subiectul respectiv.

Modalitățile de **marcare corectă**:



Exemple de **marcare incorectă**:



- | | | |
|--------------|--------------|--------------|
| 1 ● (B) (C) | 21 ● (B) (C) | 41 (A) ● (C) |
| 2 ● (B) (C) | 22 (A) (B) ● | 42 ● (B) (C) |
| 3 ● (B) (C) | 23 (A) ● (C) | 43 (A) (B) ● |
| 4 (A) ● (C) | 24 (A) (B) ● | 44 (A) ● (C) |
| 5 (A) (B) ● | 25 (A) (B) ● | 45 (A) ● (C) |
| 6 (A) (B) ● | 26 (A) ● (C) | 46 (A) (B) ● |
| 7 (A) ● (C) | 27 ● (B) (C) | 47 ● (B) (C) |
| 8 (A) (B) ● | 28 ● (B) (C) | 48 (A) (B) ● |
| 9 (A) ● (C) | 29 (A) ● (C) | 49 (A) ● (C) |
| 10 ● (B) (C) | 30 (A) ● (C) | 50 ● (B) (C) |
| 11 (A) (B) ● | 31 (A) ● (C) | |
| 12 ● (B) (C) | 32 (A) ● (C) | |
| 13 (A) ● (C) | 33 (A) (B) ● | |
| 14 (A) (B) ● | 34 ● (B) (C) | |
| 15 ● (B) (C) | 35 (A) (B) ● | |
| 16 ● (B) (C) | 36 (A) (B) ● | |
| 17 (A) ● (C) | 37 (A) ● (C) | |
| 18 (A) (B) ● | 38 (A) ● (C) | |
| 19 (A) ● (C) | 39 (A) (B) ● | |
| 20 (A) (B) ● | 40 (A) ● (C) | |

Nume BAREM
 Prenume G1
 Prenume tată _____
 Nr. Legitimatie _____

