

1. La încheierea contractului individual de muncă se poate stabili o perioadă de probă: **a)** care constituie întotdeauna vechime în muncă pentru salariat; **b)** numai dacă se încheie un contract individual de muncă pe durată nedeterminată; **c)** cu condiția obținerii avizului inspectoratului teritorial de muncă în acest sens.
2. Clauza de formare profesională: **a)** este obligatorie în contractul individual de muncă, sub sancțiunea nulității; **b)** cuprinde întotdeauna obligația salariatului de a-și asigura pe cheltuiala proprie pregătirea profesională, sub sancțiunea concedierii sale pe motive disciplinare; **c)** reglementează condițiile în care are loc formarea profesională a salariatului și obligațiile acestuia în raport cu angajatorul care a suportat cheltuielile formării profesionale.
3. Anterior încheierii contractului individual de muncă, angajatorul are obligația de a informa persoana selectată în vederea angajării cu privire la: **a)** organigrama societății angajatoare; **b)** indicarea contractului colectiv de muncă ce reglementează condițiile de muncă ale salariatului; **c)** programul cantinei.
4. Raporturile de muncă sunt guvernate de principiul: **a)** egalității de tratament între femei și bărbați; **b)** proporționalității; **c)** formalismului.
5. Potrivit Codului muncii, angajarea salariaților în cadrul unei asociații se face: **a)** numai prin încheierea unui contract de asociere în participațiune; **b)** numai prin concurs sau examen; **c)** prin modalitățile de verificare a aptitudinilor profesionale și personale stabilite conform regulilor interne aplicabile la nivelul asociației respective.
6. Salariații au obligația legală: **a)** să presteze munca suplimentară la solicitarea angajatorului; **b)** să respecte prevederile cuprinse atât în contractul individual de muncă, precum și în contractul colectiv de muncă aplicabil; **c)** să informeze angajatorul cu privire la orice eveniment familial deosebit.
7. Delegarea: **a)** reprezintă exercitarea temporară de către salariat a unor lucrări sau sarcini corespunzătoare atribuțiilor de serviciu în afara locului său de muncă; **b)** se poate dispune pentru o perioadă de maxim 6 luni; **c)** poate produce efecte numai cu acordul salariatului.
8. Contractul individual de muncă se suspendă de drept: **a)** pe perioada concediului pentru incapacitate temporară de muncă; **b)** pe durata cercetării disciplinare prealabile; **c)** pe durata repausului săptămânal.
9. În cazul concedierii unui salariat pe motive disciplinare, angajatorul este obligat: **a)** să-i acorde salariatului preaviz; **b)** să-i plătească salariatului o compensație egală cu 1 salariu de bază minim brut la nivel național; **c)** să emită decizia de concediere într-un termen de maxim 6 luni de la data săvârșirii faptei.
10. Concedierea salariaților nu poate fi dispusă: **a)** pe durata valabilității contractului colectiv de muncă la nivelul angajatorului; **b)** pe durata efectuării concediului de odihnă; **c)** pe durata formării profesionale.
11. Sunt zile de sărbătoare legală: **a)** 24 ianuarie; **b)** Ajunul Crăciunului; **c)** 1 și 2 Decembrie.
12. Potrivit dispozițiilor Codului muncii, salariații de noapte au dreptul la: **a)** transport gratuit; **b)** un spor la salariu pentru munca prestată în timpul nopții; **c)** tichete de vacanță.
13. Pauza de masă: **a)** este inclusă întotdeauna în durata zilnică normală a timpului de lucru; **b)** reprezintă un drept al salariatului la care acesta nu poate renunța; **c)** are o durată zilnică de minim o oră.
14. Salariații pot fi sancționați disciplinar cu: **a)** reducerea salariului de bază cu 5 % pentru o perioadă de 3 luni; **b)** suspendarea contractului individual de muncă; **c)** neacordarea concediului anual de odihnă.
15. Decizia de concediere pentru necorespondență profesională poate fi contestată la instanța judecătorească: **a)** în termen de 3 ani de la data emiterii ei; **b)** în termen de maxim 45 de zile calendaristice de la data luării la cunoștință; **c)** oricând.
16. Decizia de concediere trebuie să cuprindă sub sancțiunea nulității: **a)** numărul de înregistrare a acesteia în registrul general de evidență a salariaților; **b)** termenul în care decizia de concediere respectivă poate fi contestată la instanța judecătorească competentă; **c)** semnătura salariatului.
17. Contractul individual de muncă poate înceta la inițiativa salariatului, comunicată în scris angajatorului: **a)** numai după expirarea perioadei de probă; **b)** cu condiția motivării demisiei; **c)** oricând, salariatul având doar obligația respectării termenului de preaviz prevăzut în contractul său individual de muncă.



18. Salariul de bază minim brut pe țară se stabilește prin: **a)** ordin al ministrului muncii; **b)** hotărâre a guvernului; **c)** contracte colective de muncă.
19. Conform Codului muncii, în cazul concedierii pentru necorespondere profesională, durata preavizului la care salariatul are dreptul: **a)** nu poate fi mai mare de 20 de zile calendaristice; **b)** nu poate fi mai mică de 20 de zile lucrătoare; **c)** nu poate fi mai mare de 20 de zile lucrătoare pentru funcțiile de execuție și mai mică de 45 de zile lucrătoare pentru funcțiile de conducere.
20. Contractul individual de muncă încetează de drept: **a)** la data constatării nulității sale; **b)** la data fuziunii angajatorului cu o altă persoană juridică; **c)** la data constatării necorespunderii profesionale a salariatului.
21. Angajatorul este obligat să plătească salariatului: **a)** bonus de Crăciun; **b)** al 13-lea salariu; **c)** spor pentru munca suplimentară în cazul în care compensarea acesteia prin ore libere plătite nu este posibilă în termenul prevăzut de lege.
22. Potrivit Codului muncii, reținerile din salariu: **a)** nu pot depăși în fiecare lună, cumulate, jumătate din salariul net; **b)** nu sunt limitate în cazul în care se realizează pentru plata datoriilor la bugetul de stat; **c)** se pot efectua oricând, în baza unei decizii de imputare emisă de angajator.
23. Încălcarea de către angajator a dispozițiilor legale privind munca suplimentară: **a)** constituie contravenție și se sancționează cu amendă; **b)** constituie infracțiune și se sancționează cu închisoarea; **c)** nu atrage răspunderea juridică a angajatorului.
24. Regulamentul intern trebuie să cuprindă dispoziții privind: **a)** abaterile disciplinare și sancțiunile aplicabile; **b)** bonusurile acordate salariaților; **c)** contractele colective de muncă aplicabile la nivelul unității.
25. Salariații încadrați cu fracțiune de normă (cu timp parțial): **a)** nu au dreptul la concediu de odihnă; **b)** nu pot presta muncă suplimentară în cazul creșterii volumului de activitate al angajatorului; **c)** nu pot presta munca la domiciliu.
26. Potrivit legii, contractele colective de muncă se pot negocia și încheia la nivel de: **a)** unitate, ramură de activitate și național; **b)** unitate, grup de unități și sector de activitate; **c)** grup de unități, sector de activitate și național.
27. La negocierea contractului colectiv de muncă la nivel de unitate salariații nu pot fi reprezentați niciodată de: **a)** inspectoratul teritorial de muncă; **b)** reprezentanții aleși ai salariaților; **c)** sindicatul reprezentativ la nivel de unitate.
28. Durata negocierii contractului colectiv de muncă: **a)** nu poate depăși niciodată 45 de zile lucrătoare; **b)** poate depăși 60 de zile calendaristice dacă părțile convin acest lucru; **c)** nu poate fi mai mare de 30 de zile calendaristice.
29. Negocierea contractului colectiv de muncă la nivel de sector de activitate: **a)** este obligatorie în fiecare an; **b)** poate avea loc oricând, dar nu este obligatorie; **c)** se realizează numai dacă nu există contract colectiv de muncă în vigoare la nivelul niciunui dintre angajatorii care activează în sectorul de activitate respectiv.
30. Nu poate constitui obiect al negocierii colective la nivel de unitate: **a)** cuantumul sporului pentru munca prestată în timpul nopții; **b)** procedura de soluționare a conflictelor individuale de muncă de către instanțele judecătorești; **c)** durata pauzei de masă.
31. Reprezentativitatea organizațiilor sindicale la nivel de sector de activitate se constată de către: **a)** Ministerul Muncii; **b)** confederația sindicală din care fac parte; **c)** instanța judecătorească competentă care le-a acordat personalitate juridică.
32. Organizațiile sindicale constituite la nivel de unitate: **a)** funcționează sub controlul unității în cadrul căreia s-au constituit; **b)** sunt subordonate inspectoratului teritorial de muncă în a cărui rază teritorială își au sediul; **c)** sunt independente.
33. Reprezentativitatea organizațiilor patronale la nivel național se constată de către: **a)** Ministerul Muncii; **b)** Înalta Curte de Casație și Justiție; **c)** Tribunalul Municipiului București.
34. La negocierea contractului colectiv la nivel de sector de activitate angajatorii sunt reprezentați prin: **a)** organizațiile patronale legal constituite și reprezentative la nivelul sectorului respectiv; **b)** Camera de Comerț a României; **c)** Ministerul Economiei.



35. Negocierea colectivă se consideră că a fost declanșată: **a)** de la data comunicării invitației la negocieri către reprezentanții salariaților; **b)** de la data la care se desfășoară prima ședință de negociere; **c)** de la data la care angajatorul transmite proiectul de contract colectiv către reprezentanții salariaților.
36. La nivelul unei unități cu peste 100 de salariați, încheierea contractului colectiv de muncă: **a)** este obligatorie; **b)** este obligatorie numai dacă procedura negocierii colective a fost inițiată de angajator; **c)** nu este obligatorie.
37. Contractul colectiv de muncă: **a)** se poate încheia valabil pentru o perioadă de 36 de luni; **b)** se poate prelungi prin acordul părților, o singură dată, pentru o perioadă de maxim 12 luni; **c)** se poate prelungi prin acordul părților din 3 în 3 luni, indiferent de durata pentru care a fost încheiat.
38. Contractul colectiv de muncă încheiat la nivel de unitate intră în vigoare la data: **a)** realizării acordului de voință al părților prin semnarea acestuia; **b)** înregistrării la inspectoratul teritorial de muncă; **c)** publicării în Monitorul Oficial al României.
39. La nivelul unui sector de activitate: **a)** se poate încheia un singur contract colectiv de muncă; **b)** se pot încheia 2 contracte colective de muncă, unul aplicabil salariaților care sunt membri de sindicat și unul aplicabil salariaților care nu sunt membri de sindicat; **c)** se pot încheia mai multe contracte colective de muncă în funcție de câte federații sindicale sunt constituite la nivelul sectorului respectiv.
40. Contractele colective de muncă încheiate la nivel de sector de activitate sau grup de unități: **a)** se publică în Monitorul Oficial al României; **b)** se publică într-un ziar de largă circulație; **c)** nu se publică, neexistând o astfel de obligație în sarcina părților semnate.
41. Contractul colectiv de muncă nu va putea fi înregistrat în cazul în care: **a)** nu conține clauze privind organizarea timpului de muncă; **b)** conține anumite clauze ce încalcă prevederile legale; **c)** dosarul întocmit în vederea înregistrării nu cuprinde procesele verbale ale negocierii.
42. Contractul colectiv de muncă încheiat la nivel de unitate poate înceta: **a)** prin acordul părților; **b)** prin denunțare unilaterală de către una dintre părți, cu un preaviz de 45 de zile calendaristice; **c)** la momentul la care sindicatul reprezentativ care a negociat și încheiat contractul respectiv își pierde reprezentativitatea.
43. Respectarea clauzelor contractului colectiv de muncă în vigoare la nivel de unitate este pentru salariați: **a)** obligatorie; **b)** opțională; **c)** o condiție pentru plata de către angajator a drepturilor salariale la data prevăzută în contractele individuale de muncă.
44. Clauzele contractului colectiv de muncă în vigoare la nivel de unitate pot fi suspendate: **a)** numai prin decizie unilaterală a angajatorului; **b)** numai prin decizie unilaterală a sindicatului reprezentativ; **c)** numai prin acordul părților.
45. Reprezentativitatea organizațiilor sindicale la nivel de sector de activitate se dovedește cu: **a)** declarație pe proprie răspundere; **b)** hotărârea judecătorească de constatare a reprezentativității; **c)** martori.
46. Refuzul sindicatului reprezentativ de a participa la negocierea contractului colectiv de muncă la invitația angajatorului: **a)** constituie infracțiune; **b)** constituie contravenție; **c)** nu reprezintă o faptă ilicită.
47. Reprezentanții aleși ai angajaților din cadrul unei unități au printre atribuțiile lor: **a)** reprezentarea angajaților la negocierea contractului colectiv de muncă; **b)** participarea la elaborarea bugetelor de venituri și cheltuieli aferente departamentelor din cadrul unității; **c)** participarea la elaborarea organigramei unității.
48. Contractul colectiv de muncă la nivel de unitate se aplică: **a)** tuturor salariaților din unitate, indiferent de data angajării lor în unitate și indiferent dacă sunt sau nu sunt membri de sindicat; **b)** numai persoanelor care erau salariați ai societății la data încheierii contractului colectiv; **c)** numai salariaților care sunt membri ai sindicatului reprezentativ la nivel de unitate care a negociat și semnat contractul colectiv.
49. Pentru constituirea unui sindicat este necesar un număr de: **a)** cel puțin 15 angajați din aceeași unitate; **b)** cel puțin 15 angajați, indiferent care sunt angajatorii angajaților respectivi; **c)** cel puțin 15 persoane fizice, angajați și/sau pensionari.
50. Organizațiilor sindicale le este interzis prin lege: **a)** să înființeze și să administreze societăți comerciale; **b)** să formuleze acțiuni în justiție în numele membrilor lor, chiar dacă au primit împuterniciri scrise din partea acestora; **c)** să desfășoare activități cu caracter politic.



Spațiu rezervat
 comisie admitere



Nume _____

Prenume BARETA

Prenume tată _____

Nr. Legitimatie _____

INDICAȚII DE COMPLETARE A GRILEI

1. Pentru marcare folosiți **numai culoarea neagră!**
2. Citiți cu atenție enunțul și variantele de răspuns, la fiecare întrebare fiind corectă o singură variantă de răspuns. Umpleți cercul corespunzător variantei de răspuns pe care o considerați corectă. Verificați cu atenție imprimarea corectă a foii de răspuns.

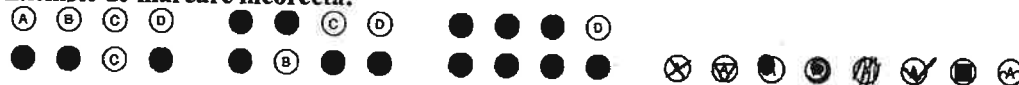
Răspunsul corect la fiecare întrebare este evaluat cu 2 puncte.
Răspunsurile greșite sau marcate incorect nu se punctează.

3. Umplerea unui cerc trebuie să fie completă.
- Orice alt mod de marcare duce la anularea răspunsului la subiectul respectiv.

Modalitățile de marcare corectă:



Exemple de marcare incorectă:



[Handwritten signature]

- | | | |
|----------|----------|----------|
| 1 ● B C | 21 A B ● | 41 A B ● |
| 2 A B ● | 22 ● B C | 42 ● B C |
| 3 A ● C | 23 ● B C | 43 ● B C |
| 4 ● B C | 24 ● B C | 44 A B ● |
| 5 A B ● | 25 A ● C | 45 A ● C |
| 6 A ● C | 26 A ● C | 46 A B ● |
| 7 ● B C | 27 ● B C | 47 ● B C |
| 8 ● B C | 28 A ● C | 48 ● B C |
| 9 A B ● | 29 A ● C | 49 ● B C |
| 10 A ● C | 30 A ● C | 50 A B ● |
| 11 ● B C | 31 A B ● | |
| 12 A ● C | 32 A B ● | |
| 13 A ● C | 33 A B ● | |
| 14 ● B C | 34 ● B C | |
| 15 A ● C | 35 A ● C | |
| 16 A ● C | 36 A B ● | |
| 17 A B ● | 37 A ● C | |
| 18 A ● C | 38 A ● C | |
| 19 A ● C | 39 ● B C | |
| 20 ● B C | 40 ● B C | |

