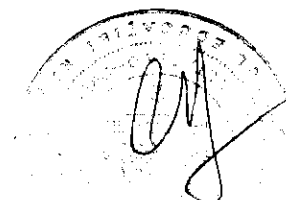


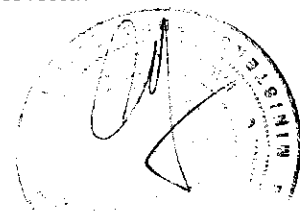
1. Durata concediului fără plată: **a)** este întotdeauna prevăzută de lege; **b)** nu se poate stabili prin regulamentul intern; **c)** poate fi stabilită oricând prin acordul părților, în contractele individuale sau colective de muncă.
2. Potrivit Codului muncii, repausul săptămânal este: **a)** de 48 de ore consecutive și se acordă, de regulă, sâmbăta și duminica; **b)** de 2 zile consecutive și se acordă, de regulă, sâmbăta și duminica; **c)** de 48 de ore și se acordă fie sâmbăta, fie duminica.
3. Potrivit dispozițiilor Codului muncii, concediile pentru formare profesională: **a)** se acordă întotdeauna cu plată; **b)** pot fi acordate și fără plată, la solicitarea salariatului, pe perioada formării profesionale pe care salariatul o urmează din inițiativa sa; **c)** se pot acorda cu sau fără plată conform deciziei unilaterale a angajatorului, în funcție de situația financiară a acestuia.
4. Tinerii care nu au împlinit vârsta de 18 ani: **a)** nu pot presta munca de noapte, în cazul lor prestarea muncii de noapte fiind interzisă; **b)** nu pot fi obligați să presteze munca de noapte fără acordul lor; **c)** pot fi obligați să presteze muncă de noapte, în funcție de nevoile activității angajatorului.
5. Conform dispozițiilor legale, angajatorul este obligat să îi ofere salariatului concediat o compensație bănească: **a)** în cazul concedierii salariatului pe motive disciplinare; **b)** în cazul concedierii salariatului pentru necorespondere profesională; **c)** în cazul concedierii salariatului ca urmare a desființării postului ocupat, în condițiile prevăzute de contractul colectiv de muncă aplicabil.
6. Decizia de concediere a salariatului pe motive disciplinare trebuie să cuprindă sub sancțiunea nulității: **a)** motivele de fapt care stau la baza concedierii; **b)** durata preavizului; **c)** lista tuturor locurilor de muncă disponibile în unitate și termenul în care salariatul urmează să opteze pentru a ocupa un loc vacant.
7. În cazul angajării salariatului pe o funcție de conducere, perioada de probă poate avea o durată de: **a)** minim 60 de zile calendaristice; **b)** maxim 90 de zile calendaristice; **c)** maxim 120 de zile calendaristice.
8. Munca suplimentară: **a)** se compensează întotdeauna prin plata unui spor la salariu; **b)** reprezintă munca prestată de salariat în afara duratei normale a timpului de muncă săptămânal; **c)** este obligatorie pentru salariat dacă nevoile de activitate ale angajatorului o impun.
9. Plata în natură a unei părți din salariu: **a)** este posibilă numai dacă este prevăzută expres în contractul colectiv de muncă aplicabil sau în contractul individual de muncă; **b)** este posibilă numai în cazul angajatorilor din sectorul public; **c)** este interzisă de lege.
10. Detașarea: **a)** nu poate fi dispusă pe o perioadă mai mare de 60 de zile calendaristice; **b)** presupune angajarea temporară pe o altă funcție în cadrul aceluiași angajator; **c)** presupune o modificare temporară a locului de muncă la un alt angajator, în scopul executării unor lucrări în interesul acestuia.
11. Modificarea contractului individual de muncă nu se poate realiza: **a)** prin decizia unilaterală a salariatului; **b)** prin decizia unilaterală a angajatorului; **c)** prin acordul părților.
12. Contractul individual de muncă încetează de drept: **a)** la data la care salariatul comunică angajatorului demisia sa; **b)** la data desființării postului ocupat de salariat; **c)** la data rămânerii definitive a hotărârii judecătorești de reintegrare a salariatului concediat anterior de pe postul ocupat de salariatul în cauză.
13. Decizia de concediere ca urmare a desființării postului ocupat de salariat poate fi contestată la instanța judecătorească: **a)** oricând; **b)** în termen de maxim 45 de zile calendaristice de la data luării la cunoștință; **c)** în termen de 3 ani de la data emiterii ei.



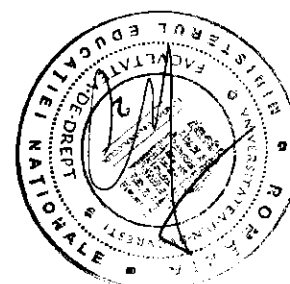
14. Sunt zile de sărbătoare legală: **a)** 1 și 2 decembrie; **b)** a doua zi de Rusalii; **c)** 8 martie.
15. Concediul de odihnă neefectuat poate fi compensat în bani: **a)** dacă nu a fost efectuat până la sfârșitul anului calendaristic pentru care se acordă; **b)** numai la încetarea contractului individual de muncă; **c)** niciodată, deoarece este obligatorie efectuarea lui în natură.
16. În cazul concedierii disciplinare a unui salariat, angajatorul este obligat: **a)** să realizeze cercetarea disciplinară prealabilă a salariatului; **b)** să-i elibereze salariatului o recomandare; **c)** să-i acorde salariatului un termen de preaviz.
17. Anterior încheierii contractului individual de muncă, angajatorul are obligația de a informa persoana selectată în vederea angajării cu privire la: **a)** programul de funcționare a cabinetului medical; **b)** durata muncii suplimentare ce urmează a fi prestată de salariat în cursul anului calendaristic; **c)** durata concediului de odihnă la care salariatul are dreptul.
18. Neîncheierea în formă scrisă a contractului individual de muncă poate determina: **a)** sancționarea contravențională a angajatorului; **b)** nulitatea contractului; **c)** sancționarea disciplinară a salariatului.
19. Salariul de bază minim brut pe țară se stabilește prin: **a)** lege; **b)** hotărâre a guvernului; **c)** ordin al ministrului muncii.
20. Contractul de muncă cu timp parțial: **a)** se încheie numai cu munca la domiciliu; **b)** se încheie numai pe durată determinată, **c)** se încheie numai în formă scrisă.
21. Contractul individual de muncă se poate încheia pe durată determinată: **a)** în perioada angajării salariatului cu fracțiune de normă; **b)** pe durata perioadei de probă; **c)** pe durata înlocuirii titularului postului, chiar dacă suspendarea contractului titularului depășește 36 de luni.
22. Pe durata misiunii temporare, salariatul temporar are dreptul la: **a)** informare cu privire la numărul total de salariați ai utilizatorului; **b)** acces la toate serviciile și facilitățile acordate de utilizator, în aceleași condiții ca și ceilalți salariați ai acestuia; **c)** diurnă.
23. Constituie cauze de suspendare a contractului individual de muncă: **a)** repausul săptămânal; **b)** constatarea nulității clauzei privind cuantumul salariului; **c)** concediul medical.
24. Delegarea: **a)** se poate dispune unilateral de angajator pentru o perioadă de maxim 60 de zile calendaristice în 12 luni; **b)** se poate prelungi pentru perioade succesive de 3 luni, numai cu acordul salariatului; **c)** reprezintă un caz de suspendare a contractului individual de muncă.
25. În cazul în care programarea concediului de odihnă se face fracționat, potrivit legii, angajatorul este obligat să stabilească programarea astfel încât fiecare salariat să efectueze într-un an calendaristic cel puțin: **a)** 5 zile lucrătoare de concediu neîntrerupt; **b)** 10 zile lucrătoare de concediu neîntrerupt; **c)** două fracțiuni a câte 5 zile lucrătoare de concediu neîntrerupt în perioade diferite ale anului.
26. Sindicatul dobândește personalitate juridică: **a)** de la data procesului verbal de constituire a sindicatului, semnat de membrii fondatori; **b)** de la data pronunțării hotărârii judecătorești definitive de admitere a cererii de înscriere; **c)** de la data înscrierii în registrul special al sindicatelor a hotărârii judecătorești definitive.
27. Organizațiile sindicale pot fi dizolvate: **a)** prin acte de dispoziție ale autorităților administrației publice; **b)** prin decizii ale angajatorilor sau ale patronatelor; **c)** prin hotărârea membrilor acestora, conform reglementărilor statutului organizației sindicale supusă dizolvării.
28. Organizația patronală dobândește personalitate juridică: **a)** prin hotărârea judecătorei competente; **b)** prin ordin al Ministrului Muncii; **c)** prin decizia inspectoratului teritorial de muncă.



29. Potrivit Codului muncii, durata mandatului reprezentanților salariaților: **a)** nu poate fi mai mare de 2 ani; **b)** nu poate fi mai mică de 3 ani; **c)** nu poate fi mai mare de 4 ani.
30. Reprezentanții salariaților sunt aleși în cadrul adunării generale a salariaților: **a)** cu votul a cel puțin jumătate din numărul total al salariaților; **b)** cu votul a cel puțin jumătate din numărul salariaților prezenți la ședința de alegeri; **c)** cu votul a cel puțin jumătate din numărul salariaților care sunt membri de sindicat.
31. Conform legii, pentru constituirea unui sindicat: **a)** este necesar un număr de cel puțin 15 angajați din aceeași unitate; **b)** este necesar un număr de cel puțin 3 angajați, indiferent care este angajatorul acestora; **c)** nu este necesară îndeplinirea unui număr minim de membri.
32. Quantumul concret al cotizației datorate de membrii de sindicat: **a)** se stabilește prin statutul organizației sindicale sau printr-o altă modalitate prevăzută în statut; **b)** este stabilit de lege; **c)** se stabilește anual de Consiliul Național Tripartit.
33. Executarea contractului colectiv de muncă la nivel de grup de unități este: **a)** obligatorie pentru toți angajatorii membri ai grupului de unități respectiv; **b)** opțională pentru salariați; **c)** opțională pentru organizațiile sindicale și patronale semnatare.
34. În Monitorul Oficial al României nu se publică: **a)** contractul colectiv de muncă încheiat la nivel de sector de activitate; **b)** contractul colectiv de muncă încheiat la nivel de grup de unități; **c)** procesele verbale de negociere colectivă la nivel de sector de activitate.
35. La nivel de sector de activitate: **a)** nu se poate încheia niciun contract colectiv de muncă; **b)** se poate încheia un singur contract colectiv de muncă; **c)** se pot încheia mai multe contracte colective de muncă între diversele organizații sindicale și, respectiv, patronale constituite la nivelul sectorului.
36. Potrivit Legii Dialogului Social în vigoare, sindicatul constituit la nivel de unitate este reprezentativ dacă: **a)** este afiliat la o organizație sindicală reprezentativă la nivel de sector de activitate; **b)** numărul de membri ai sindicatului reprezintă cel puțin o treime din numărul angajaților unității; **c)** numărul de membri ai sindicatului reprezintă cel puțin jumătate plus unu din numărul angajaților unității.
37. Reprezentativitatea organizațiilor patronale la nivel de național se constată de către: **a)** Inspekția Muncii; **b)** Camera de Comerț și Industrie a României; **c)** Tribunalul Municipiului București.
38. Verificarea menținerii condițiilor de reprezentativitate a organizațiilor sindicale și patronale se realizează: **a)** de către instanța judecătorească competentă, din 4 în 4 ani; **b)** de către Ministerul Muncii, din 2 în 2 ani; **c)** de către părți, cu ocazia fiecărei negocieri colective.
39. Potrivit legii, contractele colective de muncă nu se pot încheia la nivel de: **a)** unitate; **b)** grup de unități; **c)** național.
40. Membrii organizațiilor sindicale sunt protejați împotriva: **a)** concedierii, indiferent de motivul pentru care sunt concediați; **b)** modificării contractului individual de muncă pe motive care privesc activitatea sindicală; **c)** suspendării a contractului individual de muncă în situațiile în care suspendarea intervine de drept.
41. Membrii aleși în organele executive de conducere ale sindicatelor au dreptul, potrivit legii: **a)** să li se plătească salariul atât de către sindicat cât și de către angajator, prin cumul de funcții; **b)** la reducerea programului lunar de lucru cu un număr de zile destinate activității sindicale, dacă lucrează nemijlocit în unitate în calitate de angajați; **c)** la folosirea gratuită a unui autoturism de serviciu.



42. Negocierea colectivă este obligatorie: **a)** în unitățile cu maxim 10 angajați; **b)** în unitățile cu cel puțin 21 de angajați; **c)** în unitățile din cadrul grupurilor de unități care au cel puțin 3 unități membre.
43. Pot constitui obiect al negocierii colective la nivel de unitate: **a)** termenele în care se pot adresa instanței judecătorești contestațiile împotriva deciziilor de concediere; **b)** cuantumul pensiilor acordate în sistemul de pensii publice; **c)** durata perioadei de probă.
44. Potrivit legii, sindicatul are dreptul de a fi consultat: **a)** la achiziționarea de mijloace fixe; **b)** în cadrul procedurilor de concediere colectivă; **c)** la aplicarea sancțiunilor disciplinare.
45. Contractul colectiv de muncă la nivel de unitate se poate încheia: **a)** pe o perioadă de 6 luni; **b)** pe o perioadă de 12 luni; **c)** pe durată nedeterminată.
46. Salariații sunt reprezentați la negocierea contractului colectiv de muncă la nivel de unitate de către: **a)** toate sindicatele constituite la nivel de unitate, indiferent de numărul sindicatelor și de numărul membrilor pe care acestea îl au; **b)** sindicatele constituite la nivel de unitate care sunt afiliate la federații sindicale, indiferent dacă federațiile respective sunt reprezentative sau nu la nivel de sector; **c)** sindicatul care îndeplinește condițiile de reprezentativitate la nivelul unității respective.
47. Clauzele contractului colectiv de muncă pot fi modificate: **a)** numai de către Inspecția Muncii, prin act administrativ; **b)** numai de către salariați, în mod unilateral, dar numai prin sindicatele reprezentative sau prin reprezentanții aleși; **c)** numai prin acordul părților.
48. Contractul colectiv de muncă nu va putea fi înregistrat în cazul în care: **a)** este încheiat pe o perioadă de 18 luni; **b)** conține clauze ce încalcă prevederile legale în vigoare; **c)** dosarul întocmit în vederea înregistrării nu cuprinde dovada convocării tuturor părților îndreptățite să participe la negociere.
49. Alegerea reprezentanților salariaților: **a)** este obligatorie la nivel de unitate, indiferent de numărul de salariați ai angajatorului; **b)** este obligatorie la nivelul angajatorilor la care sunt încadrați mai mult de 15 de salariați; **c)** nu este obligatorie.
50. Nu pot fi membri de sindicat: **a)** funcționarii publici; **b)** salariații din cadrul unei asociații sau fundații; **c)** judecătorii.





INDICAȚII DE COMPLETARE A GRILEI

1. Pentru marcarea folosiți **numai** culoarea **negru!**
2. Citiți cu atenție enunțul și variantele de răspuns, la fiecare întrebare fiind corectă o singură variantă de răspuns. Umpleți cercul corespunzător variantei de răspuns pe care o considerați corectă. Verificați cu atenție imprimarea corectă a foii de răspuns.
Răspunsul corect la fiecare întrebare este evaluat cu 2 puncte.
Răspunsurile greșite sau marcate incorect nu se punctează.
3. **Umplerea unui cerc trebuie să fie completă.**
 Orice alt mod de marcarea duce la anularea răspunsului la subiectul respectiv.

Modalitățile de **marcare corectă**:



Exemple de **marcare incorectă**:



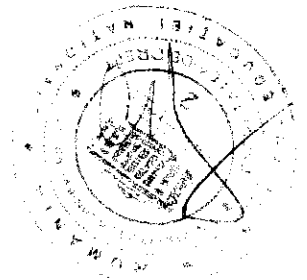
- | | | |
|--|---|---|
| 1 <input type="radio"/> A <input type="radio"/> B <input checked="" type="radio"/> C | 21 <input type="radio"/> A <input type="radio"/> B <input checked="" type="radio"/> C | 41 <input type="radio"/> A <input checked="" type="radio"/> B <input type="radio"/> C |
| 2 <input checked="" type="radio"/> A <input type="radio"/> B <input type="radio"/> C | 22 <input type="radio"/> A <input checked="" type="radio"/> B <input type="radio"/> C | 42 <input type="radio"/> A <input checked="" type="radio"/> B <input type="radio"/> C |
| 3 <input type="radio"/> A <input checked="" type="radio"/> B <input type="radio"/> C | 23 <input type="radio"/> A <input type="radio"/> B <input checked="" type="radio"/> C | 43 <input type="radio"/> A <input type="radio"/> B <input checked="" type="radio"/> C |
| 4 <input checked="" type="radio"/> A <input type="radio"/> B <input type="radio"/> C | 24 <input checked="" type="radio"/> A <input type="radio"/> B <input type="radio"/> C | 44 <input type="radio"/> A <input checked="" type="radio"/> B <input type="radio"/> C |
| 5 <input type="radio"/> A <input type="radio"/> B <input checked="" type="radio"/> C | 25 <input type="radio"/> A <input checked="" type="radio"/> B <input type="radio"/> C | 45 <input type="radio"/> A <input checked="" type="radio"/> B <input type="radio"/> C |
| 6 <input checked="" type="radio"/> A <input type="radio"/> B <input type="radio"/> C | 26 <input type="radio"/> A <input type="radio"/> B <input checked="" type="radio"/> C | 46 <input type="radio"/> A <input type="radio"/> B <input checked="" type="radio"/> C |
| 7 <input type="radio"/> A <input type="radio"/> B <input checked="" type="radio"/> C | 27 <input type="radio"/> A <input type="radio"/> B <input checked="" type="radio"/> C | 47 <input type="radio"/> A <input type="radio"/> B <input checked="" type="radio"/> C |
| 8 <input type="radio"/> A <input checked="" type="radio"/> B <input type="radio"/> C | 28 <input checked="" type="radio"/> A <input type="radio"/> B <input type="radio"/> C | 48 <input type="radio"/> A <input type="radio"/> B <input checked="" type="radio"/> C |
| 9 <input checked="" type="radio"/> A <input type="radio"/> B <input type="radio"/> C | 29 <input checked="" type="radio"/> A <input type="radio"/> B <input type="radio"/> C | 49 <input type="radio"/> A <input type="radio"/> B <input checked="" type="radio"/> C |
| 10 <input type="radio"/> A <input type="radio"/> B <input checked="" type="radio"/> C | 30 <input checked="" type="radio"/> A <input type="radio"/> B <input type="radio"/> C | 50 <input type="radio"/> A <input type="radio"/> B <input checked="" type="radio"/> C |
| 11 <input checked="" type="radio"/> A <input type="radio"/> B <input type="radio"/> C | 31 <input checked="" type="radio"/> A <input type="radio"/> B <input type="radio"/> C | |
| 12 <input type="radio"/> A <input type="radio"/> B <input checked="" type="radio"/> C | 32 <input checked="" type="radio"/> A <input type="radio"/> B <input type="radio"/> C | |
| 13 <input type="radio"/> A <input checked="" type="radio"/> B <input type="radio"/> C | 33 <input checked="" type="radio"/> A <input type="radio"/> B <input type="radio"/> C | |
| 14 <input type="radio"/> A <input checked="" type="radio"/> B <input type="radio"/> C | 34 <input type="radio"/> A <input type="radio"/> B <input checked="" type="radio"/> C | |
| 15 <input type="radio"/> A <input checked="" type="radio"/> B <input type="radio"/> C | 35 <input type="radio"/> A <input checked="" type="radio"/> B <input type="radio"/> C | |
| 16 <input checked="" type="radio"/> A <input type="radio"/> B <input checked="" type="radio"/> C | 36 <input type="radio"/> A <input type="radio"/> B <input checked="" type="radio"/> C | |
| 17 <input type="radio"/> A <input type="radio"/> B <input checked="" type="radio"/> C | 37 <input type="radio"/> A <input type="radio"/> B <input checked="" type="radio"/> C | |
| 18 <input checked="" type="radio"/> A <input type="radio"/> B <input type="radio"/> C | 38 <input checked="" type="radio"/> A <input type="radio"/> B <input type="radio"/> C | |
| 19 <input type="radio"/> A <input checked="" type="radio"/> B <input type="radio"/> C | 39 <input type="radio"/> A <input type="radio"/> B <input checked="" type="radio"/> C | |
| 20 <input type="radio"/> A <input type="radio"/> B <input checked="" type="radio"/> C | 40 <input type="radio"/> A <input checked="" type="radio"/> B <input type="radio"/> C | |

Nume BAREM

Prenume _____

Prenume tată G2

Nr. Legitimatie _____



Handwritten signature